Amsterdam, 11 mei 2020

Geachte relatie,

Het is bijna twee maanden geleden dat de Nederlandse regering verregaande corona-gerelateerde maatregelen aankondigde. Langzaam volgt nu versoepeling van die maatregelen, waarbij we spreken over een 'anderhalve-meter-samenleving' en een 'nieuw normaal'. Zonder twijfel zal dit nog enige tijd impact hebben op de inburgering en integratie van nieuwkomers.

Daarom blijft NewBees nauw betrokken bij haar deelnemers: op basis van hun feedback en de richtlijnen van de overheid passen wij onze services steeds aan en bieden onze medewerkers en deelnemers praktische tips en tools:

- Fysieke professionele ontmoetingen tussen nieuwkomers en lokale ondernemers staan nog even on-hold, enkele uitzonderingen daargelaten. Voorzichtig is NewBees aan de slag met een plan voor 'matches that matter op anderhalve meter', want we willen natuurlijk graag dat iedereen verder kan met zijn of haar talent. Juist nu willen nieuwkomers graag een bijdrage leveren.
- Ondertussen werken we hard aan de dingen die nu wél kunnen. Ons workshopaanbod is uitgebreid, en dat bieden we online aan. Deelnemers blijven zo op een praktische manier aan de slag met hun talent en hun professionele ontwikkeling. Werkgevers staan open om hun ervaringen ook in online sessies te delen.
- De komende periode experimenteren we bovendien met een online versie van onze workshop voor werkgevers 'Wees Welkom' (over het bouwen van een inclusieve werkvloer) in samenwerking met OpenEmbassy. Daarnaast bieden we een online workshop aan over 'evidence-based' beleid maken, samen met impact partner Impact Institute. Op new-bees.org/workshops is hierover meer te lezen.
- Deze bijzondere tijden bieden ook de mogelijkheid om na te denken over nieuwe kansen. Daarom zijn wij verheugd om met u te delen dat NewBees en taalaanbieder NLtraining gezamenlijk een duaal programma voor de toekomstige Z-route en de B1-route hebben ontwikkeld. Wanneer dat weer kan zullen we dit programma in een aantal pilots testen. Zo willen wij oplossingen bieden voor gemeenten die vanaf juli 2021 verantwoordelijk worden voor inburgering. In bijgevoegd bericht is meer te lezen over hoe we dit aanpakken.

Zoals u weet is de theatertour van 'Hoe ik talent voor het leven kreeg', tot grote teleurstelling van alle makers, stopgezet. Toch hebben we dit fantastische project mooi kunnen afsluiten tijdens 'Inzicht in Impact'. Samen met vijftig man publiek genoten wij van een online performance van de spelers en gingen wij in gesprek over de impact die dit project heeft gemaakt. Op new-bees.org/talent-voor-het-leven kunt u het event terugkijken.

Ondanks dat de huidige situatie ook op onze collega's grote impact heeft, gaat het goed met de teams. Hun gezondheid, en die van onze deelnemers, staat altijd voorop. Gelukkig blijven we ook binnen NewBees dichtbij elkaar, en vinden we elkaar steeds beter online.

Onze partners, werkgevers, gemeenten, en andere relaties kunnen op onze website en bij hun gebruikelijke contactpersoon terecht voor informatie en advies. We horen heel graag van u. Ook als u wellicht tips voor ons mocht hebben!

Ik hoop dat iedereen veilig en gezond blijft. En voorlopig nog even binnen.
Met vriendelijke groet,

Annemiek Dresen
Directeur NewBees
Maintaining Matches that Matter

www.new-bees.org | annemiek@new-bees.org

NewBees & NLtraining gaan samenwerking aan voor nieuwe inburgering

In een strategisch samenwerking gaan taalaanbieder NLtraining en de inclusieve onderneming NewBees het leren van de Nederlandse taal combineren met participeren in traineeships (stages, vrijwilligerswerk en betaalde banen). De afgelopen jaren is gebleken dat er onder nieuwkomers grote vraag is naar aansluiting van hun taallessen bij hun leefwereld daarbuiten. Leren in de praktijk blijkt bovendien vaak veel effectiever dan alleen leren uit een boek.

De samenwerking maakt het mogelijk om beide diensten op elkaar af te stemmen en integraal aan te bieden, en geeft zo invulling aan zowel de Z-route als de B1 route, zoals gedefinieerd in de Veranderopgave Inburgering. Hiermee zijn taal en praktijk volledig op elkaar aangesloten. NewBees en NLtraining zullen het komende half jaar in verschillende pilots curricula toetsen die taalonderwijs combineren met arbeidsmarktparticipatie in de buurt. Daarbij zal digitale communicatie een belangrijke rol spelen: beide organisaties hebben zich ten tijde van de Corona-crisis snel aangepast door online aanbod te bieden.

NewBees is specialist in 'traineeships' voor nieuwkomers, waarbij werk, talent en gelijkwaardigheid centraal staan. NLtraining heeft meer dan 15 jaar ervaring in het onderwijzen van het Nederlands als tweede taal. Met deze pilots komen NewBees en NLtraining tegemoet aan de vraag van veel nieuwkomers om taalonderwijs en arbeidsmarktparticipatie dichter bij elkaar te brengen. De pilots kunnen bovendien waardevolle input leveren voor nieuwe wetgeving op het gebied van inburgering, die vanaf 1 juli 2021 zal ingaan.

Heeft u belangstelling voor een pilot of wilt u meer informatie over de samenwerking? NewBees en NLtraining delen hun ervaringen graag. U kunt direct contact opnemen:
NewBees: Annemiek Dresen | 06 1219 0620 | annemiek@new-bees.org
NLtraining Marnix Heida | 06 1324 2522 | marnix@nltraining.nl

---

NLtraining *ontwerpt en verzorgt Nederlandse taallessen in het domein Inburgering en laaggeletterheid in opdracht van gemeenten en bedrijven.*
www.nltraining.nl

NewBees *bereidt nieuwkomers voor op een baan en matcht hen met traineeships bij lokale ondernemers en organisaties, waarbij talent en gelijkwaardigheid centraal staan.*
www.new-bees.org